

Política Anticorrupção

Compromisso com a Ética e Integridade



Programa de Integridade Sustentável

Palavra do Diretor

Prezados colaboradores,

A Política Anticorrupção da Guamá tem a finalidade de garantir a aplicação da Lei Brasileira Anticorrupção (Lei Federal nº 12.846/13) e as demais diretrizes estabelecidas neste documento.

O Brasil enfrenta um momento de grande desafio e para assegurar o seu progresso é preciso combater a corrupção. Atentos a esta realidade, os colaboradores (internos e externos) da Guamá repudiam, de forma expressa, qualquer prática antiética ou corrupção em sua área de atuação.

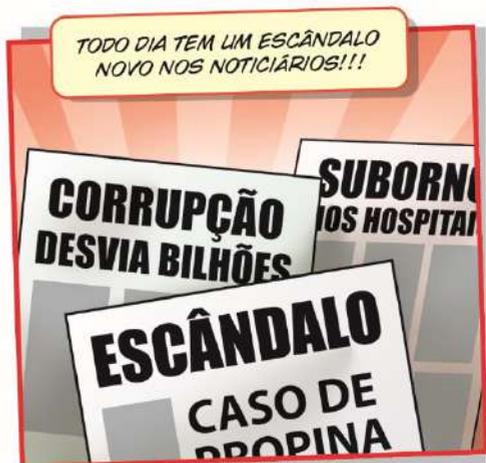
O *compliance* faz parte da cultura organizacional desta empresa, garantindo um desempenho pautado no respeito às leis vigentes e dispositivos regulatórios aplicáveis, em conformidade com os preceitos éticos, valores e boas práticas de governança.

A publicação da nossa Política Anticorrupção estabelece regras que, durante a condução dos negócios, devem ser adotadas por seus colaboradores, a fim de garantir os mais elevados padrões de integridade, legalidade e transparência.

Desta forma, é imprescindível que este documento seja divulgado e que todos os colaboradores (internos e externos) cumpram as orientações aqui dispostas, com o objetivo de assegurar a credibilidade e a retidão da Guamá Tratamento de Resíduos

ANGELO TEIXEIRA DE CASTRO CARVALHO
Diretor Guamá - PA





EU SUGIRO COMEÇARMOS COM... **INTEGRIDADE!**



TODOS NÓS
JÁ CONHECEMOS OS
EFEITOS NEGATIVOS
DA CORRUPÇÃO!

E SABEMOS
COMO ELA CORRÕI OS
VALORES E O CARÁTER
DE UMA SOCIEDADE!

MAS SE QUEREMOS
MUDAR ESSE CENÁRIO,
**ESSA MUDANÇA
DEVE COMEÇAR
CONOSCO!**



ISSO É
VERDADE!

TAMBÉM
ACHO!



INTEGRIDADE É UM PRINCÍPIO
ESSENCIAL PARA PREVENIRMOS QUALQUER
PRÁTICA DE CORRUPÇÃO!



QUEM TRABALHA NO GRUPO SOLVÍ SABE QUE DEVE TER ESSE VALOR SEMPRE PRESENTE NA SUA CONDUTA DIÁRIA!



ISSO QUER DIZER AGIR DE FORMA ÉTICA, HONESTA E TRANSPARENTE, SEMPRE!



FALOU BONITO!

NADA DE QUERER "LEVAR VANTAGEM" OU "DAR UM JEITINHO"!



EXATAMENTE!



ESSE VALOR É TÃO IMPORTANTE EM NOSSAS EMPRESAS...

... QUE O GRUPO SOLVÍ DESENVOLVEU O SEU PRÓPRIO PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL!



O PRINCIPAL OBJETIVO DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL É GARANTIR UMA POSTURA ÉTICA E RELAÇÕES TRANSPARENTES EM TODAS AS EMPRESAS DO GRUPO, INCLUINDO TODOS OS COLABORADORES E MEMBROS DA DIRETORIA, SEM EXCEÇÕES!



O PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL É UM GRANDE COMPROMISSO QUE O GRUPO SOLVÍ TEM DIANTE DA SOCIEDADE BRASILEIRA!





A POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO **PROÍBE** QUE TODOS, DIRIGENTES, DIRETORES, GERENTES, FUNCIONÁRIOS OU TERCEIROS (FORNECEDOR OU PRESTADOR DE SERVIÇOS) SE ENVOLVAM EM **QUALQUER ATIVIDADE CORRUPTA!**



ISSO QUER DIZER QUE É PROIBIDO RECEBER OU OFERECER QUALQUER TIPO DE SUBORNO OU VANTAGEM ILEGAL À QUALQUER AUTORIDADE PÚBLICA OU PRIVADA...



... COM O PROPÓSITO DE OBTER OU ACUMULAR QUALQUER GANHO OU VANTAGEM NÃO PERMITIDA PELA LEI!



A SOLVÍ NÃO AUTORIZA NEM TOLERA NENHUMA PRÁTICA DE NEGÓCIOS ILÍCITA, QUE NÃO OBEDEÇA ÀS LEIS OU À SUA POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO!



MUITO BEM!

DENTRO DESSE PENSAMENTO, ELA DESTACA ALGUNS PONTOS IMPORTANTES:



Despesas com Viagens

A SOLVÍ PERMITE O PAGAMENTO DE DESPESAS DE VIAGENS SOMENTE QUANDO FOR NECESSÁRIO AO CUMPRIMENTO DE UM CONTRATO, CONFORME ESTABELECIDO PELA "POLÍTICA CORPORATIVA SOLVÍ DE VIAGENS, DE LOCOMOÇÃO E TELEFONIA".

OBRIGADO PELA CARONA NA PRIMEIRA CLASSE!

EU QUE AGRADEÇO A AJUDA NA LICITAÇÃO QUE VENCEMOS!



ISSO VALE TANTO PARA AUTORIDADES PÚBLICAS COMO PARA PROFISSIONAIS DE EMPRESAS OU ENTIDADES PRIVADAS.



Brindes

É PROIBIDA A ENTREGA DE BRINDES NA FORMA DE DINHEIRO OU EM VALES-PRESENTES.



SÓ SÃO PERMITIDOS BRINDES INSTITUCIONAIS, COMO CANETAS, AGENDAS, CALENDÁRIOS E SIMILARES, RESPEITANDO AS ORIENTAÇÕES DE CADA EMPRESA.



Presentes

NÃO É PERMITIDO RECEBER PRESENTES QUE POSSAM INDICAR QUALQUER TIPO DE INFLUÊNCIA NAS DECISÕES RELATIVAS AO SEU CARGO E ATIVIDADES.



E AQUELE DINHEIRO QUE AS PESSOAS OFERECEM PARA, EM TROCA, A GENTE RETIRAR UM ENTULHO OU UM SOFÁ, POR EXEMPLO?



NÃO É PERMITIDO, POIS CARACTERIZA UM CASO CLÁSSICO DE SUBORNO, NÃO É MESMO?



ENTÃO, RECEBER AQUELA GORJETA OU CHURRASCO DAS EMPRESAS DE LOCAÇÃO DE MÁQUINAS PARA CUIDARMOS MELHOR DOS SEUS EQUIPAMENTOS TAMBÉM NÃO PODE?



TAMBÉM NÃO! POIS SÃO PRESENTES QUE PODEM SER VISTOS COMO UMA FORMA DE CONQUISTAR VANTAGEM INDEVIDA.



DA MESMA FORMA, NÓS TAMBÉM NÃO PODEMOS OFERECER PRESENTES DE VALOR MAIOR A R\$ 100,00.



PRESENTES SÓ SÃO PERMITIDOS QUANDO SE ENQUADRAM COMO BRINDES, OU QUE TENHAM VALOR INFERIOR A R\$ 100,00.



Doações e Patrocínios

A SOLVÍ APOIA CONTRIBUIÇÕES PARA AS COMUNIDADES E DOAÇÕES PARA INSTITUIÇÕES DE CARIDADE, ALÉM DE APOIOS A EVENTOS COMUNITÁRIOS COMO, POR EXEMPLO, O DIA DO VOLUNTARIADO.

Instituto
SOLVÍ

MAS TUDO ISSO DEVE SER FEITO SEMPRE **DENTRO DA LEI**, SEGUINDO OS PROCEDIMENTOS INTERNOS E ESTATUTOS DE CADA EMPRESA DO GRUPO, ACOMPANHADOS DA DEVIDA DOCUMENTAÇÃO.



Registros Contábeis

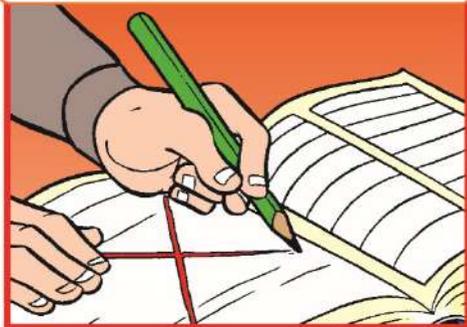
TUDO PAGAMENTO EFETUADO OU RECEBIDO EM NOME DA SOLVI DEVE SER OBRIGATORIAMENTE REGISTRADO E CONTABILIZADO.



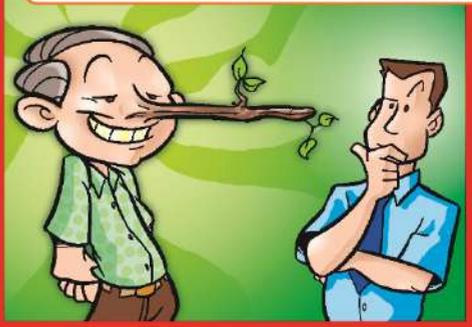
ISSO É FUNDAMENTAL PARA MANTERMOS A TRANSPARÊNCIA EM NOSSAS RELAÇÕES!



SENDO ASSIM, É PROIBIDO REALIZAR OPERAÇÕES SECRETAS OU NÃO CONTABILIZADAS.



É PROIBIDO FRAUDAR, MANIPULAR OU OMITIR QUALQUER LANÇAMENTO CONTÁBIL.



É PROIBIDA A PRÁTICA DE "CAIXA DOIS" OU QUALQUER OUTRO ARTIFÍCIO CONTÁBIL QUE VISE A OCULTAR PAGAMENTOS ILEGAIS.



É PROIBIDO FALSIFICAR OU SOLICITAR REEMBOLSOS DE DESPESAS QUE NÃO CUMPRAM AS EXIGÊNCIAS E PROCEDIMENTOS INTERNOS DA EMPRESA.



Conflito de Interesses

CONFLITO DE INTERESSE É QUALQUER SITUAÇÃO ONDE NOSSOS INTERESSES PESSOAIS OU FINANCEIROS...

... PODEM CAUSAR **CONFLITOS** COM OS INTERESSES DA COMPANHIA.



POR EXEMPLO, SITUAÇÕES COMO "TROCA DE FAVORES" QUE OCULTAM INTERESSES PESSOAIS...

... OU O LISO DO CARGO OU POSIÇÃO NA EMPRESA PARA GANHAR VANTAGENS PESSOAIS. **ELAS SÃO PROIBIDAS!**



ASSIM COMO QUALQUER TIPO DE "APADRINHAMENTO" PARA PROTEGER OU FAVORECER OS AMIGOS. **ISSO TAMBÉM NÃO É ACEITO.**

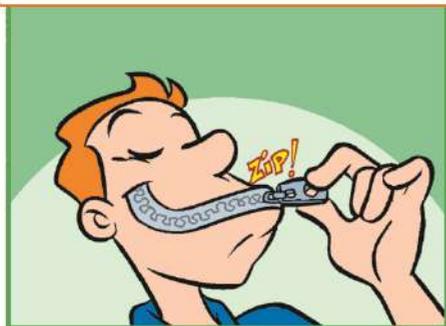
É NOSSO DEVER AGIR SEMPRE DE FORMA **IMPARCIAL, JUSTA E HONESTA!**

MAS VOCÊ DEU UM BÔNUS A MAIS PARA ELE!?

SABE COMO É... O CARA É MEU AMIGO DE INFÂNCIA!



TAMBÉM É NOSSO DEVER PRESERVAR E GARANTIR O SIGILO DAS INFORMAÇÕES DOS CLIENTES, EMPRESA E ACIONISTAS.



E JAMAIS USAR INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS PARA BENEFÍCIO PRÓPRIO OU DE TERCEIROS. **ISSO É ILEGAL!**



TAMBÉM É PROIBIDO O USO DE VEÍCULOS PARA ATIVIDADES NÃO RELACIONADAS AO TRABALHO.



TODO FUNCIONÁRIO QUE TIVER CONHECIMENTO DE UM POTENCIAL CONFLITO DE INTERESSES DEVE **COMUNICAR AO SEU SUPERIOR.**



COMO VOCÊS VIRAM, É NOSSA RESPONSABILIDADE FORTALECER A REPUTAÇÃO DA NOSSA EMPRESA, CONDUZINDO NOSSO TRABALHO COM **ÊTICA, RESPONSABILIDADE E TRANSPARÊNCIA!**





PARA ISSO, INFORME AO SEU SUPERVISOR IMEDIATO OU USE OS **CANAIS DE CONDOTA**:

Através do Telefone:



0800 721 0742 (ligação gratuita)

Através do Website:



www.codigodecondutasolvi.com

Através do E-mail:



comite.conduta@solvi.com

Ou através de Carta:



Solvi - Comitê de Conduta
Caixa Postal nº 31.256
São Paulo - SP

AS DENÚNCIAS SERÃO AVALIADAS POR UM **COMITÊ DE ÉTICA**, QUE ANALISARÁ CADA CASO E TOMARÁ AS MEDIDAS CABÍVEIS!



QUALQUER COLABORADOR OU TERCEIRO, FLAGRADO EM ATO DE VIOLAÇÃO À POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO, ESTARÁ SUJEITO ÀS **MEDIDAS DISCIPLINADORAS**, APLICADAS DE ACORDO COM AS LEIS E AS DEMAIS POLÍTICAS DE CADA EMPRESA.



COMO VOCÊS PODEM VER, **INTEGRIDADE** É ALGO MUITO SÉRIO QUANDO O ASSUNTO É O COMBATE À CORRUPÇÃO!



E INTEGRIDADE SÓ EXISTE QUANDO **PENSAMENTO, DISCURSO E AÇÃO ANDAM JUNTOS**, NÃO É MESMO?



COM CERTEZA!

NÃO ADIANTA NADA FALAR DE INTEGRIDADE SE NOSSAS AÇÕES OU PENSAMENTOS NÃO REFLETIREM ISSO.



É NO DIA A DIA DO NOSSO TRABALHO QUE ELA DEVE **SER PRATICADA!**





FIM



"POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO" - é uma publicação feita com exclusividade para o Grupo Solvi pela Montandon & Dias Com. Editora Ltda - Rua Santo Egidio, 167 - S. Paulo - SP - 02461-010
Tel: (11) 2281-8866 | www.qualidadeemquadrinhos.com.br | info@qualidadeemquadrinhos.com.br
Diretor: Alexandre T. Montandon | ©2017 Todos os direitos reservados. É proibida a reprodução parcial ou total desta obra | 1ª edição: Junho/2018.

Termo de Recebimento e Compromisso

Eu, _____ matrícula _____ cargo _____, declaro que tomei conhecimento e compreendi as disposições contidas na Política Anticorrupção, revisada em julho de 2018, incorporando as disposições da legislação atual – Lei nº 12.846/13, cuja cópia do código foi-me entregue neste ato, e que me comprometo a cumprir, no desempenho de minhas atividades, com todos os seus termos e condições.

Declaro ainda, que em situações de dúvida ou omissão de previsão na política anticorrupção, informarei imediatamente o fato ao meu gestor ou ao comitê de conduta, por meio dos canais de comunicação direto.

_____, _____ de _____ de _____
Local e data

Empresa e Unidade de Negócio

Assinatura

VISÃO

Ser a melhor empresa na gestão de engenharia de soluções para a vida - referência na oferta de serviços diferenciados, integrados e inovadores.

MISSÃO

Oferecer soluções em resíduos, saneamento, valorização energética e engenharia, operando e gerenciando concessões e contratos para clientes públicos e privados.

Promover o desenvolvimento de nossos colaboradores e comunidades, criando valor para acionistas, clientes, fornecedores e governo, através de crescimento sustentável e respeito ao meio ambiente.

VALORES

Dinamismo: Comportar-se de forma rápida, integrada, flexível e proativa, adaptando-se às necessidades e movimentações de clientes e mercado.

Equipe: Possuir um time de colaboradores especializados nas diversas áreas, que se complementam de forma harmônica e solidária, promovendo uma abordagem detalhada e integral na análise de situações e desenvolvimento de soluções para o mercado.

Excelência: Atuar de forma extraordinária em todas as ações, serviços e posturas, ser referência para o mercado buscando aperfeiçoamento contínuo.

Inovação: Buscar novas formas de fazer, avaliando, redesenhando e atualizando continuamente seus processos, sistemáticas, metodologias e tecnologias.

Integridade: Manter postura ética e relação de transparência com todos zelando pelos princípios morais e trabalhando com integridade para o bem.

Parceria: Estabelecer relacionamento forte e perene junto a clientes e fornecedores, lastreado em postura íntegra, compartilhamento de causas e fluidez de comunicação.

Responsabilidade Socioambiental: Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas e comunidades, atuando de forma responsável e sustentável, preservando o meio ambiente para as gerações atuais e futuras.